

**LA TASA DE PARO ALCANZARÁ EL 26,13% EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2012,
SUPERANDO LOS 6 MILLONES DE PARADOS**

- La EPA del IVTR12 alcanzará el 26,13% si la población activa desciende al -0,3% interanual
- La gran diferencia entre la caída de la afiliación y el aumento de paro en los últimos meses de 2012, podría estar anticipando una aceleración de la caída de la población activa
- La población laboral descontenta alcanza el 36,5% en el IIITR12, más que duplicándose desde el inicio de la crisis (15% en el IIITR07)
- Mujer, con edad y nivel de formación medios, es el perfil del trabajador subempleado (que trabaja menos horas de las que quiere)
- El empleo parcial con carácter involuntario roza los 1,5 millones de ocupados en el IIITR12, lo que representa el 6,3% del total de los activos ajustados
- Descontando los parados, C. Valenciana, Extremadura, Murcia y Castilla La Mancha, presentan las mayores tasas de descontentos laborales (superior al 14%), frente a Cataluña o Asturias (inferior al 10%)
- La Rioja, Cantabria, C. Valenciana y Baleares, son las regiones donde más ha crecido el peso de los descontentos laborales desde el inicio de la crisis; Galicia, Cantabria y Murcia, las que menos

La EPA del IVTR12 alcanzará el 26,13% si la población activa desciende al -0,3% interanual

El comportamiento de la afiliación a la Seguridad Social en los últimos tres meses del año anticipa una caída del número de ocupados EPA similar a la registrada el mismo período de 2011 (-4,5%). A nueve días de su publicación oficial, el indicador AML Afi-AGETT anticipa un descenso de la ocupación EPA de 322.200 personas (-4,55% interanual) que, de confirmarse, situaría el total de ocupación por debajo de los 17 millones. Con todo, y suponiendo una caída del 0,3% interanual en la población activa, la tasa de paro en el IVTR12 se situaría en el 26,13%, superando la barrera de los 6 millones de desempleados.

Para los primeros meses de 2013, el indicador AML Afi-AGETT continúa describiendo cesiones de ocupación superiores al 4%, solo interrumpida en marzo por la estacionalidad favorable del mes.

La gran diferencia entre la caída de la afiliación y el aumento de paro en los últimos meses de 2012, podría estar anticipando una aceleración de la caída de la población activa

La nota diferencial la ha puesto el paro registrado con una caída inesperada en el mes de 59.094 personas, la más elevada de las observadas en un mes de diciembre de los últimos años (+1.897 en el mismo periodo de 2011).

Aunque el número de parados se ha incrementado menos en la construcción que en 2011, son los servicios los que determinan el grueso de la reducción. El hecho de que la mejora se centre en el colectivo de mujeres con edades avanzadas hace pensar que parte de la caída de diciembre puede venir explicada por cuidadoras informales que, computando como paradas en noviembre, hayan dejado de serlo en el último mes del año.

En cualquier caso, la divergencia entre la variación de la afiliación y el paro registrado en el 4T12 es relevante: la primera cae en torno a 218.000 personas y el segundo aumenta en 104.400, ambas cifras depuradas del efecto de los cuidadores informales. Queda por ver su traslado a los resultados de la EPA: no descartamos una corrección significativa de la población activa.

La población laboral descontenta alcanza el 36,5% en el IIITR12, más que duplicándose desde el inicio de la crisis (15% en el IIITR07)

En España existen 8,6 millones de personas que pueden considerarse descontentas laborales. Esto es, personas que no encuentran un encaje eficiente entre su demanda de empleo y la oferta existente. Este grupo lo componen los desempleados, las personas que han abandonado la búsqueda activa de empleo por el desánimo (desanimados), y los subempleados (aquellos que trabajan menos horas de las que quisieran). Dentro de este último grupo, adquieren especial relevancia los empleados parciales involuntarios, que representan 1,5 millones del total de descontentos laborales.

Así con todo, la población laboral descontenta en España alcanza el 36,5% de la población activa ajustada (en la que se incluye a los desanimados). Cifra que más que duplica la que se alcanzó en el mismo periodo de 2007 (15% en IIITR07).

Aunque el grueso del deterioro de esta ratio viene determinado por la población desempleada (24,5%), hay que destacar que un 12% de esta población activa ajustada no está encontrando en el mercado de trabajo el tipo de empleo que busca. Es por ello, por lo que trataremos, a continuación, de analizar los dos grupos más representativos: trabajadores subempleados y, dentro de estos últimos, los trabajadores con contrato a tiempo parcial de carácter involuntario.

Mujer, con edad y nivel de formación medios, es el perfil del trabajador subempleado (que trabaja menos horas de las que quiere)

Se denomina subempleado a aquella persona que está ocupada, pero que trabaja menos horas de las que quisiera, y para las que estaría disponible. Así, en el tercer trimestre de 2012, en España hay 2,3 millones de personas en esta situación, casi un millón más que al inicio de la crisis, y 300 mil más que en el mismo periodo del año anterior (+15% respecto al IIITR11).

Estos 2,3 millones de personas que trabajan menos horas de las que quieren representan el 10% del total de la población activa ajustada (incluyendo a los desanimados). Este colectivo está mayoritariamente formado por mujeres (53%), con edad comprendida entre los 35 - 44 años y nivel de formación medio (60,5%), y que están empleadas en el sector servicios (78,9%) y que realizan, principalmente, tareas de apoyo técnico o profesional.

Por otro lado, están también aquellas que trabajan en el sector primario, cuya actividad es muy estacional.

El empleo parcial con carácter involuntario roza los 1,5 millones de ocupados en el IIITR12, lo que representa el 6,3% del total de los activos ajustados

Dentro de la clasificación del subempleo se encuentran aquellos ocupados que trabajan a tiempo parcial de forma involuntaria, es decir, aquellas personas que terminan aceptando una jornada a tiempo parcial porque no pueden desempeñar un trabajo a tiempo completo. En el IIITR12, esta cifra roza 1,5 millones de personas, representando el 6,3% de los activos ajustados. Al igual que en el caso de los subempleados, es destacable el incremento que ha sufrido este colectivo en el último año (+13,5% interanual en el IIITR12), como consecuencia del aumento de las mujeres, que explicaron 8,8 puntos porcentuales del avance total. Por otro lado, son las mujeres más jóvenes (con edades comprendidas entre los 25 y 44 años) las que están explicando este incremento interanual del trabajo a tiempo parcial con carácter involuntario.

Descontando los parados, C. Valenciana, Extremadura, Murcia y Castilla La Mancha, presentan las mayores tasas de descontentos laborales (superior al 14%), frente a Cataluña o Asturias (inferior al 10%)

El descontento laboral es mayor en aquellas CCAA con mayor tasa de paro. Así, las regiones con un mayor peso de esta población son: Andalucía (47%), Extremadura (45,8%), C. Valenciana (44,1%) y Canarias (42,9%), frente al País Vasco (25,8%), Cantabria (27,2%) o Navarra (28,7%), con los menores indicadores. La media de descontentos laborales, teniendo en cuenta a los desempleados es del 36,5% a nivel nacional.

Dado el elevado índice de paro a nivel general, extraeremos los desempleados del recuento total de los descontentos laborales. Así, las regiones con un mayor índice de descontento laboral son la C. Valenciana (16,7%), Extremadura (14,7%), Murcia (14,6%) y Castilla La Mancha (14%), todas ellas por encima del 14%, muy por encima de la media nacional, que se sitúa en el 12%. En el lado opuesto, regiones como Cataluña (8,5%),

Asturias (9,7%), Cantabria (10%) o Galicia (10,1%), son las regiones con un menor índice de descontentos laborales, sobre el total de la población ajustada.

En la mayoría de los casos, los subempleados, y en concreto, los parciales involuntarios son los que tienen un mayor peso sobre los descontentos laborales.

La Rioja, Cantabria, C. Valenciana y Baleares, son las regiones donde más ha crecido el peso de los descontentos laborales desde el inicio de la crisis; Galicia, Cantabria y Murcia, las que menos

El incremento desde el inicio de la crisis de esta población descontenta (excluyendo los parados) ha sido mayor en regiones como La Rioja, Cantabria (ambas +7,3 puntos porcentuales), y C. Valenciana (+7,2 p.p.), mientras que en otras como Canarias (+4,1 p.p.) y Murcia (+4,3 p.p.) apenas se ha incrementado. Para el conjunto nacional, este incremento se sitúa en 5,15 puntos porcentuales.

Al igual que ocurre con el total, la mayor parte del incremento interanual de esta población descontenta se explica por el aumento del número de personas ocupadas a tiempo parcial con carácter involuntario, salvo en el caso de Castilla-La Mancha, donde es más predominante el incremento de otro tipo de subempleo (explica 2,7 puntos porcentuales de un incremento de 6,0 puntos porcentuales). Es destacable también el hecho de que Murcia sea la única CCAA que reduce en 1,4 puntos porcentuales, el número de subempleados por otras cuestiones que no sea trabajar a tiempo parcial de forma involuntaria.

Según la Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal AGETT, "es necesario comenzar a crear empleo, pero igualmente importante es asegurar mercados laborales más eficientes, productivos y competitivos. Estamos ante una situación inquietante, en la que casi cuatro de cada diez activos ajustados (activos y desanimados), no encuentra un encaje eficiente entre oferta y demanda de empleo. Una cifra que demuestra la delicada situación por la que atraviesa el empleo en nuestro país.

La creación de empleo se muestra como vital para reducir el descontento laboral vía desempleados, pero también es esencial que se agilice la intermediación laboral de tal forma que el casamiento entre oferta y demanda de empleo sea más eficaz, y con esta mejora en la eficacia, el número de desaminados también se reducirá, incrementándose la participación en el mercado de trabajo. En este punto la colaboración público-privada en materia laboral sería muy satisfactoria. A nivel internacional está demostrado que la colaboración entre los servicios públicos y privados de empleo se traduce en mercados laborales más inclusivos, participativos y menos segmentados.

Con casi 6 millones de parados, hay que seguir adoptando medidas que hagan de nuestro mercado laboral un mercado más funcional y eficiente. Se ha avanzado al respecto, pero hay que seguir profundizando en aquellas soluciones que sumen recursos, con el único objetivo de reducir el desempleo, la dualidad, la economía sumergida y, por supuesto, el descontento laboral"

Destacado del mes, por José Antonio Herce, Socio de Afi

"Descontento Laboral"

"...Ya empiezan a ser más de una las opiniones de institutos de análisis y servicios de estudios acerca de que la economía española presentará también condiciones recesivas en 2014, de lo que no cabría esperar un alivio para la situación del mercado de trabajo hasta pasada esta fecha. Un deterioro que no nos podemos permitir y frente al que solo cabe un gran impulso reformador económico y social del conjunto de fuerzas civiles, sociales e institucionales a la altura de la descomunal frustración que esconden las cifras del descontento laboral. Un impulso que abra perspectivas que los presupuestos no podrán abrir en años..."

Para más información:

Leire HURTADO

Jefa de Prensa AGETT

Tlf: 91 598 06 74

Móvil: 689054875

lhurtado@agett.com