

## **LA TASA DE PARO PODRÁ DESCENDER HASTA EL 26,73% EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2013, SUPERANDO, TODAVÍA, LOS 6 MILLONES DE PARADOS**

- El Indicador AML Afi-ASEMPLEO vaticina un incremento de la ocupación de 94 mil empleos en el IITR13, y un descenso de los parados entorno a los cien mil efectivos, si la población activa cayera un 1,21% interanual
- El Indicador AML Afi-ASEMPLEO vaticina caídas de la ocupación en el entorno del 3,2%, en media, entre julio y septiembre
- La mitad del incremento de la afiliación corresponde a los autónomos, sintomático del recurso al empleo por cuenta propia
- Los contratos de ETT suponen el 16% del total de contratos temporales, un peso que aumenta, al tiempo que la temporalidad presenta su menor nivel en 25 años (22,1%)
- En la inmensa mayoría de las provincias españolas, a mayor peso de contratos ETT sobre el total de contratos temporales, menor es la tasa de temporalidad
- Igualmente, a mayores tasas de ETT, menores son los índices de desempleo por provincias

---

### **La tasa de paro podría alcanzar el 26,73% en el IITR13, todavía, por encima de los seis millones de parados (6,1 millones)**

Con el registro de junio, el segundo trimestre del año termina con un aumento del número de afiliados de 212.600 personas que, según el indicador AML Afi-ASEMPLEO, podría traducirse en un incremento de la ocupación EPA de 94.000 efectivos. Con todo, la caída de la ocupación en el segundo trimestre del año se situaría en el entorno del -4% interanual.

La evolución del paro registrado y de la serie DENOS (demandantes de empleo no ocupados) sugiere una caída ligeramente superior del número de parados (-cien mil), compatible con una cesión interanual de la población activa del 1,21%. La tasa de paro podría ceder cinco décimas hasta el 26,73%, situando el agregado total de parados en los 6,1 millones.

### **El Indicador AML Afi-ASEMPLEO vaticina caídas de la ocupación en el entorno del 3,2%, en media, entre julio y septiembre**

La mejora del perfil de ocupación debería extenderse al tercer trimestre, con tasas de corrección interanual más próximas al 3% entre los meses de julio y septiembre (-3,5 ia en julio; -3,2% ia en agosto y -3% en septiembre), pudiendo situar el total de ocupados en los 16,8 millones a finales del tercer trimestre. Los ritmos de destrucción de empleo serían sensiblemente inferiores a los obtenidos durante el mismo periodo del año anterior, más próximos al -5%. Con todo, es apreciable el freno en el deterioro de la ocupación en nuestro país.

### **La mitad del incremento de la afiliación corresponde a los autónomos, sintomático del recurso al empleo por cuenta propia**

La afiliación a la Seguridad Social se incrementa en 26.800 personas frente a las 40.000 personas pronosticadas por el indicador AML Afi-ASEMPLEO. La tasa interanual de caída se estabiliza en los niveles de mayo (-3,7%). Corregido el efecto de la estacionalidad, la afiliación vuelve a caer en 7.300 efectivos, dejando al pasado mes de mayo como el único mes de aumento desde el inicio de la crisis.

Del incremento mensual de afiliados, la mitad (12.400 personas) procede del régimen de autónomos. De hecho, de las 10.000 nuevas empresas inscritas en la Seguridad Social, la mayoría tiene menos de 5 trabajadores, lo que pone de manifiesto el recurso al empleo por cuenta propia como una forma efectiva de salir del desempleo. La inmensa mayoría de ellas están inscritas en las ramas vinculadas a los servicios profesionales, técnicos y financieros. Sectorialmente, son los servicios (con la hostelería a la cabeza), como viene siendo habitual en estos meses, los que explican el grueso del aumento mensual.

El paro registrado, por su parte, se reduce en 127.250 personas (el indicador AML Afi-ASEMPLEO estimaba un rango de entre 100.000-110.000 personas), la mayor corrección en un mes de junio. En términos “desestacionalizados”, aumenta en casi 1.000 parados.

A diferencia de la afiliación, la evolución de los servicios sí es diferencial. Mientras que en este mes de junio, el descenso ha sido del orden de los 90.000 parados, en el mes de junio de 2012 el volumen de desempleados disminuyó en unas 52.000 personas. El balance del segundo trimestre del año, por lo tanto, arroja 212.600 nuevos afiliados frente a los 125.300 del 2T12 (siendo el mes de mayo clave en este agregado), y 271.500 menos parados frente a los 135.600 que abandonaron esta situación en el mismo trimestre del año anterior.

### **La temporalidad cae al 22,1% en el ITR13, su nivel más bajo desde finales de los años 80**

Durante los primeros años de la crisis, los ocupados temporales fueron los que más sufrieron los ajustes de las plantillas de las empresas y los que explicaron, en mayor parte, la caída del agregado total de ocupados. Desde el IITR07 y hasta ITR13, el número de ocupados temporales se ha reducido un 44,1%, mientras que los indefinidos lo han hecho en un 7,6%.

Fruto de este comportamiento, la tasa de temporalidad no ha dejado de descender. Desde el inicio de la crisis y hasta la actualidad, se ha reducido unos 10 puntos porcentuales, hasta situarse en el 22,1% en el ITR13, la menor tasa registrada desde finales de los años 80.

### **Los contratos de ETT suponen el 16% del total de contratos temporales, un peso que aumenta, al tiempo que la temporalidad presenta su menor nivel en más de 20 años**

La débil demanda de puestos de trabajo, consecuencia de la deprimida actividad empresarial, se ha reflejado también en un intenso descenso del volumen de contratos. Mientras que en el conjunto de 2007 se celebraron un total de 16,4 millones de contratos temporales, en 2012 apenas sobrepasaron los 12,8 millones, lo que supone una caída del orden del 22%.

La labor desempeñada por las ETT no ha sido ajena a esta realidad. Entre 2007 y 2009, el número de contratos puestos a disposición se redujo algo más de un 37%, pasando de 2,7 a 1,7 millones de contratos. Sin embargo, desde entonces, no sólo se ha incrementado el número de contratos gestionados (en 2012, superó los 2 millones), sino también su cuota de mercado (16% del total de contratos temporales de 2012). El hecho de haber recuperado la cuota de mercado del periodo pre-crisis manifiesta la eficiente labor de las ETT en la contratación e intermediación del mercado de trabajo. Y es destacable el hecho de que el peso de los contratos de ETT aumente, al tiempo que la tasa de temporalidad cae, demostrando, no sólo que a mayor penetración de ETT la temporalidad es menor, sino también la eficiente labor de estas empresas en la mejora del funcionamiento del mercado de trabajo, redundando igualmente en menores tasas de paro entre las regiones con una mayor presencia de ETT.

### **Comercio, Hostelería, Industria y Transportes son las actividades que explican la caída de los contratos de ETT desde el inicio de la crisis**

Aunque en el conjunto de la economía española, el sector de la construcción fue el que explicó la mayor parte de la destrucción de empleo en los primeros años de la crisis, en el caso de los contratos gestionados por ETT no ha sido así, por el reducido peso de este sector (en el promedio 2000-2007, apenas representaba el 2,6% del total de contratos puestos a disposición).

Fueron el Comercio, la Hostelería, la Industria, los Transportes y Comunicación, las actividades productivas que, por su marcada estacionalidad, recurren con mayor frecuencia a los contratos temporales y, en particular, a los gestionados por ETT (suponen más de la mitad del total de los gestionados), y los que explicaron la intensa caída registrada entre 2008 y 2009, así como en la actualidad. En la actualidad, el sector Primario es el que contribuye al aumento de estos contratos (+16,5% interanual), mientras que las ramas de actividades profesionales (-13,6%), y Servicios (-12,9%), son los que más caen en la contratación realizada por ETT.

## Las áreas geográficas cercanas a grandes núcleos urbanos y las regiones del Levante presentan mayores cuotas de contratos ETT

Tanto la cuota de las ETT sobre el total de contratación temporal como la mejora de la misma durante la crisis es mayor en las áreas geográficas colindantes a los grandes núcleos urbanos y en la costa mediterránea, todas ellas, con un alto grado de desarrollo industrial, de servicios asociados al comercio y turismo, así como de una gran presencia del sector primario. Actividades económicas que, por lo general, presentan un marcado componente estacional y/o recurren habitualmente a la contratación temporal por la vía de las ETT.

Murcia (42,11%), Guadalajara (39,56%), Palencia (36,91%), Valencia (34,59%), Bizkaia (32,23%) y Navarra (26,15%), son las provincias donde las ETT registran las mayores cuotas de mercado. Además, salvo en el caso de Murcia y de Valencia, con economías muy basadas en actividades ligadas a la estacionalidad y un ligero sobredimensionamiento del sector ETT, el resto de provincias presentan una tasa de temporalidad considerablemente menor a la media del conjunto nacional (22,1%).

Por el contrario, Badajoz (1,05%), Jaén (1,13%), Cáceres (2,12%) y Córdoba (2,95%), son las provincias donde las ETT tienen un menor peso sobre el total de contratos temporales, al tiempo que son provincias con una elevada tasa de temporalidad, muy por encima del 30% en todos los casos.

Destacado del mes, por José Antonio Herce, Socio de AFI

*Dejà vu?*

*“...Por ahora, junio no ha ido a más y el mayo pasado ha acabado marcando el segundo trimestre. Lo que obliga a seguir esperando un poco más antes de empezar a hablar de recuperación laboral más allá del efecto estacional. Esperemos que las apariencias engañen, pero ni la mala evolución de la contratación observada en junio ni otras condiciones reales de la economía española apuntan en ese sentido y la economía internacional, nuestra tabla de salvación, no pinta mejor ahora que hace tres años...”*



Para más información:

Leire Hurtado

Jefa de Prensa ASEMPELO

Tel: 91 5980674 – 689054875

[www.asempleo.com](http://www.asempleo.com)

### Sobre ASEMPELO

**ASEMPLEO es la mayor asociación de agencias privadas de empleo** de nuestro país. ASEMPELO aglutina a la práctica totalidad de este importante sector empresarial y cuenta desde su nacimiento con una representatividad del 90% de la industria de los servicios privados de empleo de nuestro país. ASEMPELO tiene una capacidad de intermediación cercana al millón y medio de contrataciones anuales, y nace para aportar soluciones al mercado laboral español, optimizando el enorme potencial de intermediación que ofrece el sector privado con criterios, tanto de eficiencia para el tejido empresarial como de máximas garantías para el trabajador.

**El objeto de ASEMPELO es la representación, defensa y fomento** de los intereses de las empresas del sector del trabajo temporal, Agencias de Colocación, formación de trabajadores y, en general, de las empresas **del sector de la intermediación laboral privada** según la definición de este concepto en la legislación vigente, respecto a las Instituciones y Administraciones públicas, organismos reguladores y a las organizaciones empresariales y sindicales, en el ámbito nacional, e internacional.