

LAS MUJERES OCUPADAS EN PUESTOS DE DIRECCIÓN TIENEN UN MAYOR PESO EN AQUELLOS SECTORES CON MAYOR PRESENCIA MASCULINA

- El Indicador AML ASEMPELO-Afi anticipa crecimientos de la ocupación del 1,3% en agosto, situando el agregado total de ocupados en 17,46 millones
- Los contratos celebrados desde enero a mayo ascienden a 6,3 millones, la cifra más elevada desde 2008
- Sólo el 3,1% de las mujeres ocupadas ostenta un puesto directivo, mientras que los hombres directivos suponen el 5,8% de los ocupados
- Tan sólo tres de cada diez directivos son mujeres (31,4%), frente al 68,6% de los hombres
- La Administración Pública es el único sector donde la mujer tiene una mayor presencia que los hombres en puestos directivos (50,2% de mujeres sobre el total de directivos del sector)
- El porcentaje de mujeres ocupadas en puestos de dirección sobre el total de trabajadoras es mayor que el de los hombres en sectores como Construcción, Transporte y Agricultura
- Navarra y Castilla-La Mancha son las regiones donde las mujeres tienen un mayor peso en los puestos de dirección, aunque no alcanzan el 38%; Cantabria y Murcia las que menos, por debajo del 23%
- Las regiones con un mayor número de empresas por cada mil habitantes cuentan con un mayor porcentaje de mujeres directivas sobre el total de ocupadas

El Indicador AML ASEMPELO-Afi anticipa crecimientos de la ocupación del 1,3% en agosto, situando el agregado total de ocupados en 17,46 millones

El balance positivo de los registros laborales de mayo refuerza la dinámica de recuperación del mercado de trabajo iniciada a finales de 2013.

El indicador AML Afi-ASEMPLEO da continuidad a los avances interanuales de la ocupación, con tasas próximas al 1,5% en los últimos meses del verano. En agosto de este año, la ocupación podría ser superior en 220.000 a la de hace un año (+1,3% interanual), situando el agregado total de ocupados en los 17,46

Los contratos celebrados desde enero a mayo ascienden a 6,3 millones, la cifra más elevada desde 2008

La afiliación a la Seguridad Social creció con fuerza en el mes de mayo al estar dados de alta 198.320 trabajadores más que el mes anterior (1,6% interanual). Los parados registrados, por su parte, descienden en 111.916 personas respecto al mes anterior y en términos interanuales (6,5%) acumulan ya ocho meses consecutivos de descensos. De esta forma, el volumen total de parados, que se sitúa en los 4,57 millones de personas en mayo, es ya inferior, no sólo a la cifra de desempleados del mismo mes del año anterior, sino también a la del 2012.

Por último, la contratación es el otro monitor del mercado laboral que vuelve a mejorar en mayo. En lo que llevamos de año, se han firmado 6,3 millones de contratos, la cifra más elevada desde 2008. Aumentan de forma interanual tanto los contratos indefinidos (+20,9%), como los temporales (+13,1%).

Sólo el 3,1% de las mujeres ocupadas ostenta un puesto directivo, mientras que los hombres directivos suponen el 5,8% de los ocupados

Las diferencias de género en el empleo, en ocasiones asociadas a una discriminación negativa hacia la mujer, son elementos que perturban el correcto funcionamiento del mercado de trabajo y, por lo tanto, requieren de actuaciones de política económica, laboral y social encaminadas a corregirlos.

En este sentido, España es uno de los países desarrollados de la OCDE con menor porcentaje de mujeres que ocupan puestos de dirección y gerencia. En el ITR14, por ejemplo, mientras que las mujeres directivas o gerentes de empresas suponían un 3,1% del total de ocupadas, los hombres representaban casi el doble (concretamente, un 5,8% del total de ocupados). Una diferencia que, a lo largo de los últimos años se ha mantenido prácticamente constante y que responde, principalmente, a la mayor facilidad del género masculino a ocupar estos puestos de alta responsabilidad.

Tan sólo tres de cada diez directivos son mujeres (31,4%), frente al 68,6% de los hombres

En España hay, con datos del ITR14, un total de 245.150 mujeres que ostentan cargos directivos, cifra que se corresponde con el 31,4% del total de directivos en nuestro país. Las diferencias son considerables y varían en función de la edad, la formación y el sector de ocupación en la que se desempeñe su actividad.

Así, entre las personas con cargos directivos mayores de 45 años -que representan más de la mitad del total de directivos en España- tan sólo el 26,6% son mujeres, frente a una aplastante mayoría masculina (73,4%). La disparidad entre hombres y mujeres se reduce considerablemente entre el grupo de directivos con edades comprendidas entre los 24 y los 34 años, donde el 45,9% son mujeres y el 54,1% hombres. En el caso de los más jóvenes, de 16 a 24 años la mujer representa el 37,4% de los puestos directivos (frente a los 62,6% de hombres), y en el caso de aquellos con edades entre los 35 y 44 años es del 34,1% (65,9% hombres).

En cuanto al nivel formativo, entre los directivos con una formación baja, el 34,2% son mujeres frente al 65,8% de los hombres, Cifra que, alcanza el 27% entre las personas directivas con formación media (73% de hombres) y el 33,6% entre quienes ostentan un puesto de responsabilidad con una alta cualificación (66,4% de hombres).

La Administración Pública es el único sector donde la mujer tiene una mayor presencia que los hombres en puestos directivos (50,2% de mujeres sobre el total de directivos del sector)

Las diferencias entre hombres y mujeres también vienen especialmente determinadas por el sector de actividad. Así, el único sector de actividad en el que la mujer tiene un peso mayor que el de los hombres en los cargos de Dirección y Gerencia es en “*Administración Pública, educación y actividades sanitarias*”, donde representan el 50,2% del total de estos puestos. Pese a no contar con mayoría de directivas, el sector “*Otros servicios*”- donde se integran actividades como el personal doméstico, o las actividades recreativas y artísticas- cuenta con el 44,3% de sus puestos directivos en manos femeninas.

En el lado contrario se encuentran “*Construcción*” con el 10,5% de mujeres entre sus directivos, “*Industrias Extractivas*” (18,1%), y “*Construcción de maquinaria*” (21,7%). Si bien es cierto que en todos estos sectores recién mencionados tiene una importancia capital el peso total de las mujeres ocupadas en cada uno de ellos. Así, las mujeres ocupadas en “*Administración Pública*” y en “*Otros servicios*” superan el 60% del total de trabajadores en ambos sectores, mientras que para los tres últimos ejemplos, ni siquiera llegan a representar el 20% del total de ocupados del sector.

El porcentaje de mujeres ocupadas en puestos de dirección sobre el total de trabajadoras es mayor que el de los hombres en sectores como Construcción, Transporte y Agricultura

En este sentido, si analizamos los datos desde otro prisma, los resultados difieren considerablemente. Tomando como referencia las mujeres con puestos directivos sobre el total de mujeres que trabajan en ese sector (y lo mismo en el caso de los varones), vemos que las mujeres superan a los hombres en “*Construcción*” (5,7% de las mujeres ocupadas en el sector son directivas, frente al 4,5% de los hombres); “*Construcción de maquinaria*” (6,2% mujeres; 5,4% hombres); “*Transporte y almacenamiento*” (5,4% mujeres; 4,9% hombres), y “*Agricultura*” (2,4% mujeres; 2,1% hombres).

Navarra y Castilla-La Mancha son las regiones donde las mujeres tienen un mayor peso en los puestos de dirección, aunque no alcanzan el 38%; Cantabria y Murcia las que menos, por debajo del 23%

Las regiones de Navarra (37,4% de los puestos directivos pertenecen a mujeres), Castilla-La Mancha (37,1%), Galicia (35,4%) y País Vasco (34,9%) son las que presentan un porcentaje más elevado de mujeres entre los cargos de responsabilidad. Aun así, en ninguno de los casos este porcentaje alcanza el 38%, muy alejado del concepto de igualdad en términos de presencia en el mercado laboral.

En el lado opuesto, se sitúan Cantabria (22,3%), Murcia (22,8%), Extremadura y Andalucía (ambos con 27,1%), muy alejados de la media nacional (31,4% de mujeres en puestos de dirección).

Las regiones con un mayor número de empresas por cada mil habitantes cuentan con un mayor porcentaje de mujeres directivas sobre el total de ocupadas

Cataluña (76,9 empresas por cada mil habitantes), I. Baleares (76,5) y Madrid (76,4) son las regiones con un mayor número de empresas por cada mil habitantes, muy por encima de la media para el conjunto nacional (66,8). Esta ratio guarda una relación directa, como es lógico, con el porcentaje de Directivos sobre el total de ocupados, pero también con las mujeres directivas sobre el total de ocupadas. Así, Madrid es la región donde mayor es el porcentaje de mujeres trabajadoras que ocupan puestos de dirección (4,6%), Baleares y Cataluña (ambas con el 3,4%) también están por encima de la media nacional (3,1%). Destacan Navarra (3,9%), Aragón (3,6%) y Castilla-La Mancha (3,4%), que pese a tener un número de empresas por cada mil habitantes inferior a la media nacional, el porcentaje de las mujeres trabajadoras en estas regiones que ocupan puestos de dirección es superior a la media.

Destacado del mes, por José Antonio Herce, Director Asociado de Afi

Una vacante de empleo por cada 110 parados

“...Lo cierto es que hay sectores tan difíciles para la mujer como la construcción, los transportes y la agricultura en los que aquella, en relación al número de mujeres ocupadas en cada sector, tiene más probabilidades de ser directiva que los hombres. Una evidencia que niega directamente la excusa de la escasez de mujeres preparadas para ser directivas. Hay que romper el techo de cristal removiendo obstáculos de género en su antesala y, especialmente, desde el inicio de la cadena laboral y profesional y dejar que fluya libre el superior talento natural y la mayor preparación de las mujeres. A tod@s nos irá mucho mejor...”

Para más información:

Leire Hurtado

Jefa de Prensa ASEMPLEO

Tel: 91 5980674 – 689054875

www.asempleo.com