

TAN SÓLO EL 11,1% DE LOS OCUPADOS REALIZA CURSOS DE FORMACIÓN

- El empleo en el 1T15 aumentaría en 522.000 efectivos respecto al 1T14.
- La afiliación general sigue acelerando su ritmo interanual, con un **aumento del 4%**.
- Las **microempresas** del sector de hostelería y actividades administrativas **forman menos a sus empleados**.
- Las **competencias más valoradas por las empresas** son el trabajo en equipo y la atención al público.
- La **financiación y la escasez de tiempo** limitan la formación en las empresas.
- Las regiones que **más valoran la educación** son las que más forman a sus trabajadores.

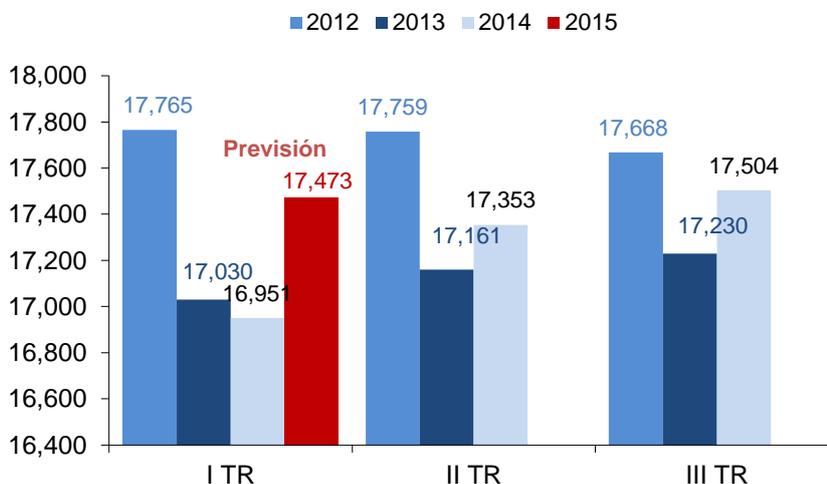
El empleo en el 1T15 aumentaría en 522.000 efectivos respecto al 1T14

Los registros laborales de marzo son los mejores en ese mes desde 2001. Los datos presentan un aumento de 160.579 afiliados (incremento del 3,3% interanual) y una disminución del paro de 60.120 personas, intensificando el efecto de mejora en la primera mitad de 2015.

Según la previsión para la EPA, el empleo aumentaría en 522.000 personas en el 1T15 respecto al mismo periodo de 2014, pero caería respecto al trimestre anterior. La tasa interanual de la ocupación escalaría por encima del 3% en marzo, manteniéndose en este umbral en los próximos meses. La tasa de paro se reduciría en un 2% interanual, situándose en el 23,9%

Se recoge además una menor caída de la población activa en valores interanuales, representa al efecto llamada de la población desanimada con efecto directo sobre el incremento de los ocupados.

Evolución del número de ocupados EPA



Fuente EPA (INE) y previsiones Afi

La afiliación general sigue acelerando su ritmo interanual, con un aumento del 4%

Por sectores, la construcción es el que más crece (7,2% interanual), además del comercio, la hostelería y las actividades administrativas, que contribuyen al incremento total.

El paro desciende un 7,2% interanual (60.214 personas) y los contratos aumentan hasta el 18,5% interanual, incentivado por un incremento del 27,1% de los indefinidos y del 17,6% de los temporales. Cabe destacar la subida del 25,7% interanual en los trabajadores con jornada parcial, si bien es la jornada completa la que explica en avance del agregado.

Sólo el 11,1% de los ocupados realiza algún curso de formación

La formación es un factor determinante tanto para el mantenimiento del empleo como para el éxito en la búsqueda de un puesto de trabajo. En los últimos años se ha producido un aumento progresivo del número de ocupados que cuenta con una alta cualificación, en detrimento de aquellos que sólo han completado una formación básica. A finales de 2014, algo más del 40% de los ocupados tenía un título de educación superior.

En 2014 tan solo el 11,1% realizó algún curso de formación, siendo más frecuente entre los trabajadores con una alta cualificación, poniendo de manifiesto que el reciclaje es más relevante entre los que están más formados.

Las microempresas del sector de hostelería y actividades administrativas forman menos a sus empleados

Cuanto mayor es el tamaño de la empresa, mayor la detección de necesidades formativas y realización de cursos: el 67,6% de las microempresas (entre 5 y 9 empleados) realizaron cursos de formación, frente al 99,6% de las grandes empresas (más de 499 trabajadores).

La reciente reforma de la formación profesional busca precisamente incentivar la formación continua entre las microempresas, ya que componen el 90% del tejido empresarial.

Los sectores más formadores son los de actividades profesionales, científicos y técnicos (80,7%) seguidos por la construcción (80,1%). Son las empresas del sector de hostelería y actividades administrativas las que menos forman a sus empleados (70%).

Las competencias más valoradas por las empresas son el trabajo en equipo y la atención al público

No existe una relación directa entre las competencias más valoradas por las empresas (trabajo en equipo y atención al público) y los cursos impartidos, ya que estas aptitudes están asociadas a la personalidad del trabajador. De ahí que la formación que se imparte vaya dirigida a mejorar habilidades para un mejor desempeño de los puestos de trabajo. Los cursos que más se realizan son los de previsión de riesgos laborales e inglés (18% del total de cursos en 2012).

La financiación y la escasez de tiempo limitan la formación en las empresas

Es la dificultad en el acceso a ayudas o subvenciones a la formación y la elevada carga de trabajo lo que más limita la formación continua. Por esta falta de tiempo es por lo que la reciente reforma de la formación pretende impulsar la tele-formación, ya que en 2013 este tipo de formación apenas representa el 12,2% del total de acciones formativas.

Las regiones que más valoran la educación son las que más forman a sus trabajadores

Las empresas situadas en las regiones con más ocupados con alto nivel de formación son las que valoran más la formación de sus trabajadores y su reciclaje formativo, por lo que realizan más cursos.

Hay que advertir también que estas regiones son las que soportan un menor nivel de paro o mayor permanencia del empleo. Destaca el País Vasco como la región más consciente de la importancia de la formación continua entre sus trabajadores y también la más ágil al detectar una carencia formativa entre sus empleados y solventarla con la impartición de cursos.

La valoración de ASEMPELO:

Competencias ajustadas, empleos eficaces

“El desajuste de competencias actual es un reto al que debemos enfrentarnos. La sobrecualificación se debe a una falta de correspondencia entre las competencias que los trabajadores poseen y las que realmente son necesarias para realizar los puestos de trabajo ofertados. En contraposición existen también altas tasas de adultos con niveles de competencias inferiores a la media, en comparación con otros países. Lo cierto es que existen obstáculos considerables para los adultos que quieren formarse, entre los cuales podemos destacar: estar demasiado ocupado en el trabajo, conciliar la vida familiar, y no tener requisitos previos para la formación. La puesta en marcha de medidas de apoyo a la formación ayudará a los trabajadores a encontrar un empleo y a mantener y/o desarrollar sus competencias”.

Andreu Cruañas
Presidente de ASEMPELO