

# Mercado Laboral

Boletín Nº 103 | Febrero 2016

## Las claves del mes

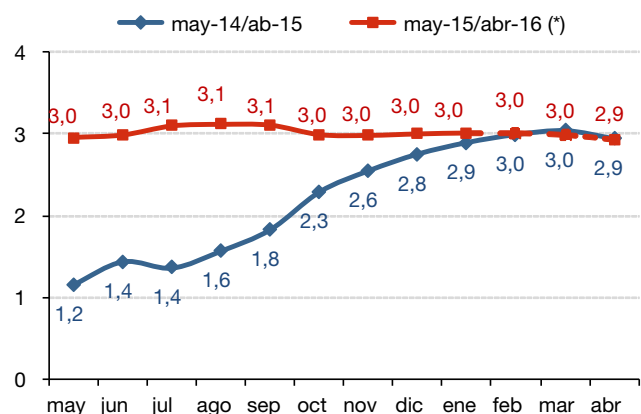
- En enero se mantiene la tasa interanual de crecimiento de la afiliación a la Seguridad Social en el 3,2%.
- La inercia de los estímulos al crecimiento, junto la celebración de la Semana Santa en el primer trimestre del año, mantendrá el ritmo de creación de empleo hasta marzo.
- A partir de ese momento, el indicador AML Afi-ASEMPLEO apunta a una leve desaceleración (apenas una décima menos).

## El ritmo de creación de empleo se mantendrá hasta marzo

El mantenimiento en enero de la tasa de crecimiento interanual de la afiliación a la Seguridad Social en el entorno del 3,2% da continuidad a los ritmos de creación de empleo en 2016. O, lo que es lo mismo, los estímulos que han alentado el crecimiento de la economía española y sobre los que se ha asentado el aumento de la afiliación en los últimos meses, mantienen su inercia e impacto positivo sobre las diferentes variables del mercado de trabajo en este año que acaba de comenzar.

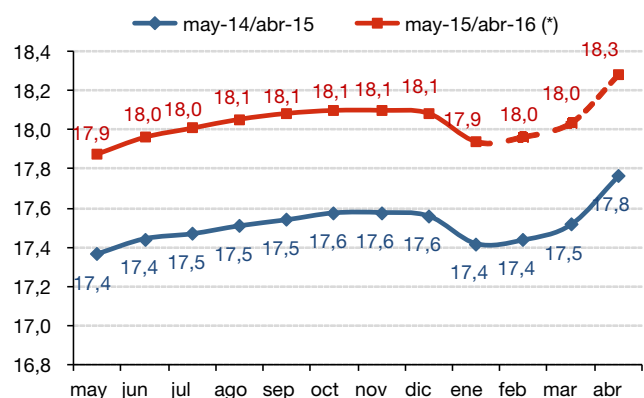
Dichos estímulos, junto con el hecho de que este año la Semana Santa se celebre íntegramente en el primer trimestre, y a expensas de que la incertidumbre existente en estos momentos se disipe, podrían dar continuidad a este ritmo de crecimiento del empleo. El indicador AML Afi-ASEMPLEO apunta, precisamente, en esta dirección, al dejar estable hasta marzo la tasa de crecimiento interanual de la ocupación AML en el entorno del 3%. Todo hace pensar que sea a partir de abril cuando comience a ser perceptible la ligera desaceleración esperada en el ritmo de crecimiento de la ocupación. A pesar de ello, la creación de empleo seguirá siendo robusta, pues, si se confirma esta previsión, la tasa interanual apenas se reducirá en una décima hasta el 2,9%.

Evolución de la previsión mensual del número de ocupados del AML ( tasa interanual)



Fuente: Afi, (\*) feb-16 / abr-16: previsión

Evolución de la previsión mensual del número de ocupados del AML (millones de personas)



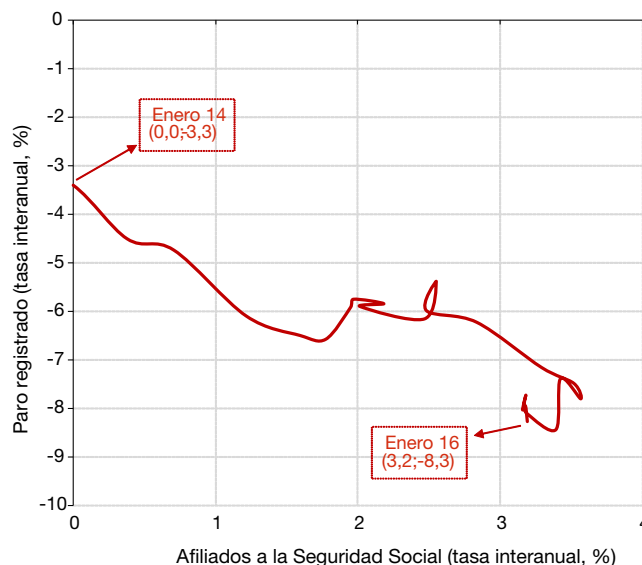
Fuente: Afi, (\*) feb-16 / abr-16: previsión

La afiliación a la Seguridad Social en enero se comporta según lo esperado, al reducirse en unas 204.000 personas respecto al mes anterior. El hecho de que la tasa interanual se sitúe en el 3,19%, supone que la tendencia observada en los últimos meses se mantiene. Descontando el efecto desfavorable de la estacionalidad de este mes del año, la variación mensual ha sido positiva (24.600 personas) e incluso ligeramente superior a la registrada en enero de 2015.

El paro registrado aumenta en 57.200 personas, muy inferior al incremento registrado hace un año, e incluso, al observado en fases alcistas del ciclo (entre 2002 y 2007, por ejemplo, crecía, en media, en unos 64.600 efectivos respecto al mes de diciembre). La tasa interanual, incluso, se acelera (8,3%). Este contenido aumento puede estar dando continuidad a la caída de la población activa que venimos observando en los últimos meses.

Los contratos de trabajo contienen su ritmo de crecimiento interanual, al anotarse un avance del 2,1%, cuando venían de tasas de dos dígitos. Los que más crecen son los contratos indefinidos y con jornada completa.

**El reloj AML Afi-ASEMPLEO, 2014-2016**



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

## La valoración de ASEMPELO

### El reto de hacer eficiente el mercado

No hace falta ser alarmista, las cifras hablan por sí solas y la tarea es sencillamente ingente. Resolver el desempleo de una forma más o menos óptima afectará, desde luego, a la sostenibilidad de nuestro sistema de pensiones, a la recaudación fiscal, al consumo, a la insatisfacción y malestar de grandes capas sociales, pero, sobre todo, a nuestra cohesión como sociedad.

Hay que tener en cuenta, además, que un 56,7% de los trabajadores ocupados desempeñan un trabajo que requiere una cualificación diferente de la que tienen. De ellos, el 52,8% están sobrecualificados para el puesto que ocupan (sobre todo jóvenes menores de 30 años) y el 3,9% infra-cualificados. Si lo pensamos bien, este dato, por sí solo, ya indica una patología muy severa de nuestro mercado. Así se explican la fuga de talento y el efecto desánimo que ha repuntado en los últimos años. En concreto, la población activa se ha reducido en más de 153.000 personas en el último año.

No es cuestión únicamente de alinear oferta y demanda, o sea, necesidades de empresas y expectativas de quienes trabajan o quieren incorporarse al mercado de trabajo. Es necesario activar soluciones que faciliten la inclusión laboral más cuantiosa y rápida posible de aquellas personas que estén en condiciones de hacerlo y contar para ello con la implicación y la colaboración entre servicios públicos y privados. Todo esto, nos hace reiterar la necesidad de mejorar la selección y la intermediación.

**Andreu Cruañas**, Presidente de Asempleo

## El destacado de Afi

### A vueltas con la calidad del empleo

Desde hace tiempo venimos necesitando una definición operativa de lo que cotidianamente denominamos “la calidad del empleo”. Un enfoque conceptual a la vez que cuantitativo, lo más riguroso y objetivo posible que nos permita poder decir si la calidad del empleo es buena o mala, si aumenta o disminuye, diseñar políticas solventes que contribuyan a aumentarla y asignar los recursos adecuados para ello pudiendo evaluar su eficacia y eficiencia. Ni qué decir tiene que valorar la satisfacción de los trabajadores con los trabajos que desempeñan es una forma de empezar a aproximarnos a su definición, pero también tendríamos que valorar la satisfacción de los empleadores con la forma en que dichos trabajos se desempeñan. De esto conocemos muy poco. También es importante medir si esos empleos temporales o a tiempo parcial que convencionalmente definimos como de peor calidad que el empleo indefinido a tiempo completo han sido voluntariamente aceptados por los trabajadores y ofertados por los empleadores, o por el contrario, los trabajadores se han visto obligados a aceptarlos para evitar el desempleo. Sabemos que un 60% de los empleos a tiempo parcial son involuntarios para los trabajadores y que el 90% de los contratos temporales también lo son. Solo con estos datos, ya estamos seguros de que la calidad de una parte significativa del empleo en España no es buena. Pero, ¿quiere ello decir que todo el empleo en España es de mala calidad, incluso el que se crea en cada mes, trimestre o año? Ni quiere decir eso, ni sabríamos responder con criterio a esa pregunta. Sencillamente porque todavía no nos hemos molestado en medir la calidad del empleo, y eso que no nos faltan razones para ello.

**José Antonio Herce**, Director Asociado de Afi

## La tasa de paro cierra 2015 por debajo del 21%

Se ralentiza el ritmo de creación de empleo en el 4T15, al aumentar en 45.500 personas. Aunque hay aspectos positivos, como el aumento de los indefinidos, de los que han completado educación superior o los que trabajan a tiempo parcial de forma voluntaria, hay otros negativos, como la vuelta a la creación de empleo en sectores poco productivos, la caída de la ocupación en los menores de 35 años o el aumento del empleo público en las CC.AA.

**Se ralentiza el ritmo de creación de empleo en el 4T15, al aumentar en 45.500 personas...**

La EPA del 4T15 constata la ralentización en el ritmo de creación de empleo que venía adelantándose en anteriores boletines. La ocupación aumenta en 45.500 personas, un 30% menos que el crecimiento trimestral registrado hace un año. A pesar de ello, el ritmo de crecimiento interanual sigue siendo muy relevante (3,0%), si se tiene en cuenta que la actividad económica crece, prácticamente, en la misma magnitud (3,5% anual en el 4T15, según el dato adelantado por el INE).

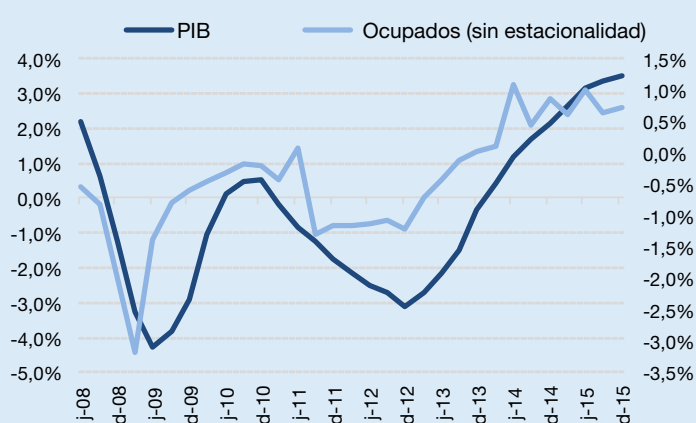
El perfil de los nuevos ocupados revela puntos positivos y negativos de la reciente evolución del mercado de trabajo que conviene enfatizar. Entre los primeros, destacan los siguientes:

**Aunque hay aspectos positivos, como el aumento de los indefinidos...**

- Aumentan intensamente los asalariados con contrato indefinidos (103.400 ocupados más en el trimestre). Estos nuevos ocupados son, mayoritariamente, mujeres que trabajan a tiempo completo, por lo que la creación de empleo se vuelve más inclusiva en género de lo que era hasta ahora.
- Crecen los ocupados que han completado educación superior (125.700 más que el trimestre anterior), mientras que disminuyen los que cuentan con un nivel de cualificación inferior (80.500 ocupados menos que en el 3T15). Sin embargo, es muy probable, a la luz del tipo de empleo creado, que estas personas estén ocupando puestos de trabajo no acordes a su formación, como se analiza en el monográfico de este boletín.

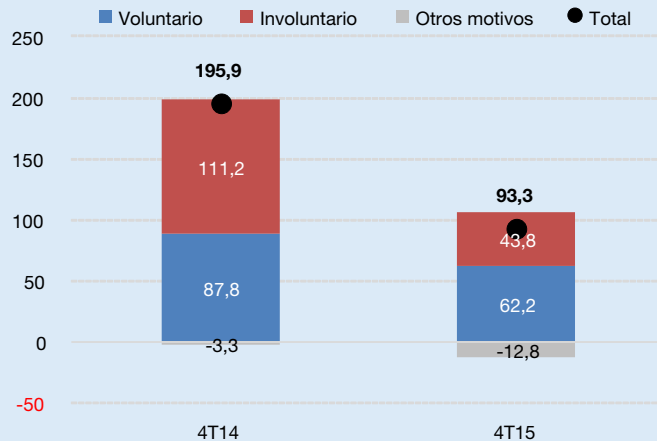
**... de los que han completado educación superior...**

PIB y ocupación depurados de estacionalidad (variación interanual)



Fuente: INE

Ocupados a tiempo parcial según motivo (variación trimestral)



Fuente: INE

**... o los que trabajan a tiempo parcial de forma voluntaria...**

**... hay otros negativos, como la vuelta a la creación de empleo en sectores poco productivos...**

**... la caída de la ocupación entre los menores de 35 años...**

**... o el aumento del empleo público en las CC.AA.**

**La tasa de paro se reduce hasta el 20,9%, gracias a una reducción de los parados...**

**... pues la población activa vuelve a descender un 0,67% interanual.**

- Se incrementan los ocupados a tiempo parcial, generalmente, de forma voluntaria. Cerca de 2/3 partes del aumento de la parcialidad se justifica por motivos personales o familiares, incluso por el hecho de no querer trabajar a tiempo completo. A pesar de ello, la involuntariedad de trabajar con jornada reducida sigue representando a más del 60% de estos trabajadores, cuando al inicio de la crisis eran, aproximadamente, la mitad.

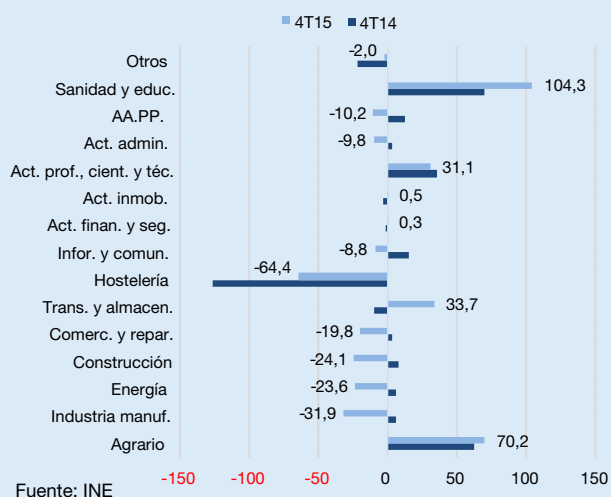
Entre los puntos negativos, se encuentran los siguientes:

- Se ralentiza el ritmo de crecimiento del empleo en la industria manufacturera (en trimestral, destruye, cuando el año pasado no lo hizo, y su aportación a la variación interanual del agregado se reduce a la mitad). El crecimiento del empleo en el 4T15 se apoya en el sector primario, en el transporte y almacenamiento, así como en la educación y la sanidad. Generalmente, sectores de bajo valor añadido. Se rompe, así la tendencia observada hasta el 3T15, del relevo en la creación de empleo de los sectores económicos más productivos.
- Sigue reduciéndose el número de ocupados con menos de 35 años, lo que redundan negativamente sobre el desempeño de este colectivo en el mercado de trabajo. Su tasa de paro se sitúa en el 28,7% en el 4T15, cerca de ocho puntos porcentuales superior a la media.
- El empleo público vuelve a crecer en el trimestre (14.300 personas), sobre todo, en las CC.AA. (22.600 personas respecto al trimestre anterior), lo que puede llegar a condicionar la consecución de los objetivos de déficit comprometidos.

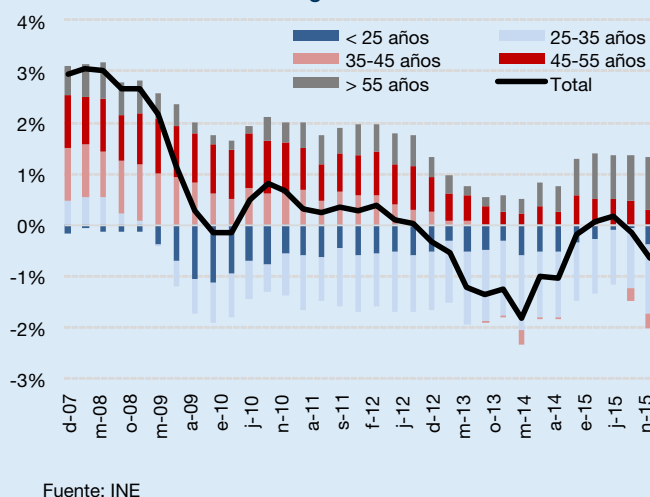
Los parados se reducen en 71.300 personas respecto al mes anterior y sitúan la tasa de paro en el 20,9%. Los de larga duración son los que explican este descenso (disminuyen en 97.000 personas respecto al mes anterior) y logran rebajar la proporción que representan sobre el total de desempleados por debajo del 60%, un nivel que no lograba sobrepasar desde hace dos años.

La población activa vuelve a desconcertar, al caer un 0,67% interanual. Se reducen los de menos de 35 años (probablemente, como consecuencia de la tendencia demográfica, pero también de su migración hacia el exterior) en unas 235.900 personas. Los desanimados siguen estancados en las 374.000 personas. No se observa el fenómeno de la reversión del trabajador añadido, como en el 3T15.

**Variación interanual de la ocupación por ramas de actividad (miles)**



**Contribución a la variación interanual de la población activa por rango de edad**



# El monográfico del Mercado Laboral

Boletín Nº 103 | Febrero 2016

## Al menos la mitad del empleo creado durante la recuperación es sobre-cualificado

El aumento de los ocupados sobre-cualificados se ha concentrado (i) en los trabajadores mayores de edad, aunque este fenómeno sea más frecuente entre los jóvenes; (ii) independientemente del tipo de contrato de trabajo, aunque sea algo más habitual entre los temporales; (iii) en el comercio, la reparación y la hostelería; y (iv) en las áreas geográficas que más han aumentado el número total de ocupados.

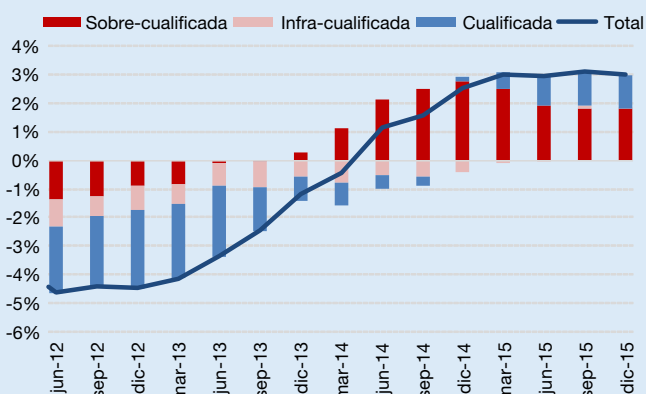
Tras dos años desde el inicio de la recuperación de la actividad económica, el número de ocupados ha logrado crecer en unas 727.000 personas (promedio anual) entre 2013 y 2015. Por cada punto de crecimiento del PIB, la economía española ha conseguido aumentar la ocupación prácticamente en la misma proporción.

Sin embargo, en estos momentos, aun cuando todavía queda mucho por hacer para recuperar los niveles de ocupación de pre-crisis, conviene empezar a poner el acento, no tanto en la cantidad de empleo creado, sino en la calidad del mismo. Dado que esta definición admite múltiples y variadas casuísticas, en este boletín se tratará de analizar una de ellas y que tiene que ver con la sobre-cualificación de los trabajadores, ya que, en definitiva, cunde sobre el grado de satisfacción de los mismos, así como sobre su desempeño profesional en el seno de la empresa.

**Al menos la mitad de los empleos creados en la recuperación han sido cubiertos por sobre-cualificados...**

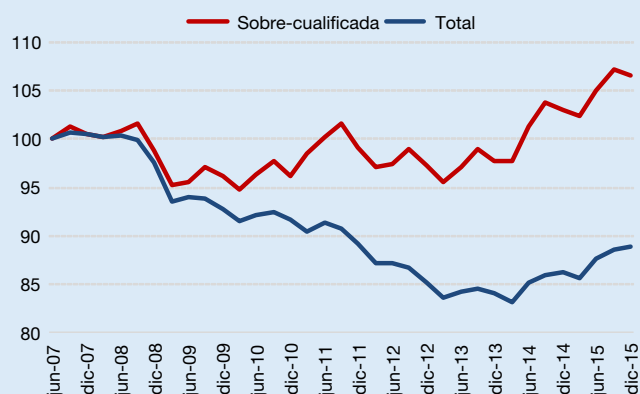
Al menos la mitad de los empleos creados en los dos últimos años están cubiertos por trabajadores sobre-cualificados o, lo que es lo mismo, éstos ocupan puestos de trabajo que requieren de un grado de formación inferior a la que han completado. El número de ocupados sobre-cualificados en el promedio de 2015 supera los 9,5 millones de personas, representando más de la mitad de los ocupados de la economía española (concretamente, un 52,8%) y habiendo superado el volumen existente al inicio de la crisis (son un 6,5% más que a mediados de 2007).

Contribución a la variación interanual de los ocupados según su encaje entre formación y ocupación



Fuente: INE

Ocupados totales y sobre-cualificados (índice base 100 = 2T07)



Fuente: INE

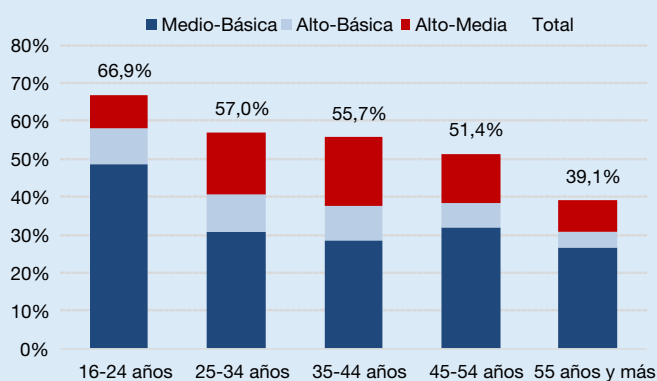
**... mayores de edad, aunque este fenómeno sea más frecuente entre los jóvenes,...**

Por edad, los ocupados sobre-cualificados han crecido con mayor intensidad en estos dos últimos años entre los que tienen entre 16-24 años y, sobre todo, entre los que superan los 45 años. Sin embargo, el fenómeno de la sobre-cualificación es más frecuente entre los primeros. Así, por ejemplo, dos de cada tres ocupados de entre 16-24 años están sobre-cualificados en 2015, cuando entre los que cuentan con 55 años o más, esa misma proporción se reduce a algo más de uno de cada tres. La diferencia más acusada se detecta entre los trabajadores que han completado un nivel medio de formación (básicamente, la E.S.O.) y desempeñan ocupaciones de carácter básico (generalmente, vinculadas a la restauración y el comercio), ya que este tipo de desajuste es más frecuente entre los jóvenes que entre los mayores (representan el 48,5% y 26,7% de los ocupados de dichos colectivos en 2015, respectivamente). La dificultad de acceso al mercado de trabajo de los primeros, evidenciada, habitualmente, a través de su tasa de paro (48,3% en media durante 2015), puede ser uno de los factores explicativos de este comportamiento.

**... independientemente del tipo de contrato de trabajo, aunque sea algo más habitual entre los temporales, ...**

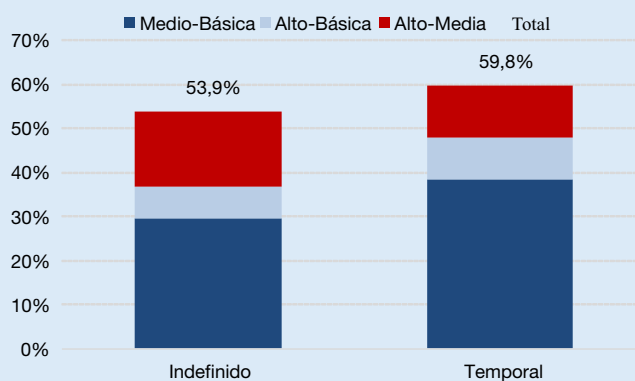
Por duración del contrato de trabajo de los asalariados (entre los autónomos es más frecuente el fenómeno de la infra-cualificación), los sobre-cualificados han crecido en los dos últimos años, tanto entre los que tienen una relación laboral indefinida, como entre los que la tienen temporal. Si bien es cierto que la proporción de los ocupados sobre-cualificados es mayor entre los temporales, que entre los indefinidos (59,8% y 53,9% del total en 2015), la diferencia no es tan acusada, ya que apenas les separan unos 6 puntos porcentuales. Por otro lado, desagregando por nivel de formación y grado de ocupación, conviene destacar también que este desajuste del mercado de trabajo, por la prevalencia de sobre-cualificados, es menor entre los asalariados temporales que han completado un nivel de formación superior y desempeñan tareas de tipo medio, que entre los que cuentan con una relación laboral de carácter indefinido.

**Ocupación sobre-cualificados según rango de edad (% total ocupados), 2015 (promedio anual)**



Fuente: INE

**Ocupación sobre-cualificados según duración del contrato de trabajo (% total ocupados), 2015 (promedio anual)**

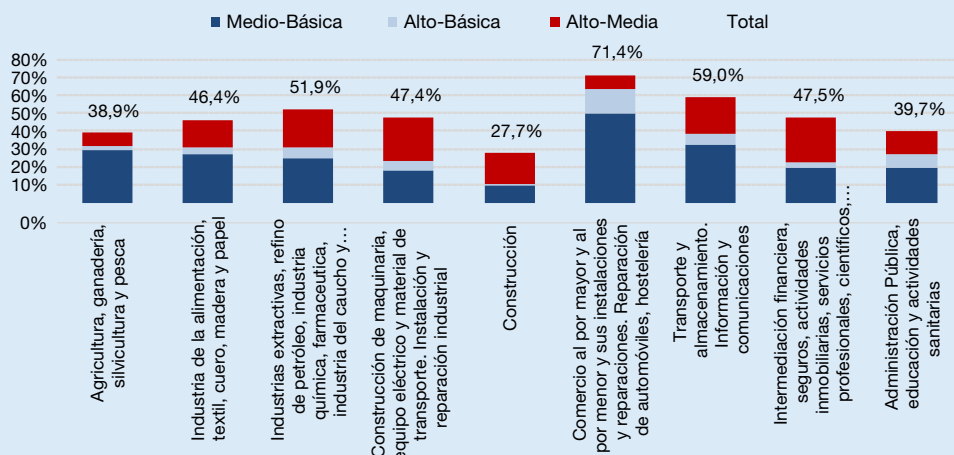


Fuente: INE

**... en el comercio, la reparación y la hostelería, ...**

Por rama de actividad, el aumento de los ocupados sobre-cualificados en términos relativos al total ha sido más importante entre los trabajadores del sector primario y las industrias extractivas (han pasado del 34,3% y 48,2% en 2013 al 38,9% y 51,9% en 2015, respectivamente), pero en términos absolutos, se ha concentrado en el comercio, la reparación y la hostelería (37,3% del aumento). Esta última rama de actividad es también la que presenta la proporción más elevada de sobre-cualificados en 2015: cerca de tres de cada cuatro ocupados están sobre-cualificados, básicamente, por haber completado un nivel medio de formación y considerarse que el tipo de tareas desarrolladas en su puesto de trabajo son de carácter básico.

Ocupados sobre-cualificados según rama de actividad (% total ocupados), 2015 (promedio anual)



Fuente: INE

**... y en las áreas geográficas que más han aumentado el número total de ocupados.**

Por regiones, existe una cierta relación entre el aumento de los ocupados sobre-cualificados y el total registrado en estos dos últimos años, lo cual pone en evidencia que el ajuste, en términos de formación y ocupación, no ha sido el preferible. Las CC.AA. que más ocupados sobre-cualificados presenta en relación a su volumen de empleados totales son País Vasco y Cantabria, superando, en ambos casos, el umbral del 58% del total en 2015. Una cifra que contrasta, por ejemplo, con la registrada por la Comunidad de Madrid, que cuenta con un volumen de ocupados sobre-cualificados sobre el total de unos 10 puntos porcentuales inferior a la primera. La diferencia entre los dos extremos se encuentra, generalmente, en los ocupados con nivel de formación superior que desempeñan tareas de dificultad media. Probablemente, como se indicaba con anterioridad, se trate de uno de los desequilibrios más preocupantes desde el punto de vista del regulador del mercado de trabajo, ya que, implica una infrutilización de unos de los recursos humanos, a priori, más productivos y, por lo tanto, mejor remunerados si desempeñasen las tareas para las que han sido formados.

